

Nadzorni odbor KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo

Broj: P-2072-5/21
Sarajevo, 9.7.2021.

Na osnovu člana 41. Statuta KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo, broj: P-3592-1-1-A, od 30.11.2016., broj: P-384-2-1, od 26.2.2019., broj: P-2725-3/19, od 9.9.2019., i broj: P-4040-2/20, od 30.1.2020., na 12. vanrednoj sjednici, održanoj 9.7.2021. godine, Nadzorni odbor KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo donosi

ODLUKU


Član 1.

Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo, uz prethodno mišljenje Vijeća zaposlenika KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



V.D. PREDsjedNIK
NADZORNOG ODBORA

Ibrahim Kerla

Dostavljeno:

- Nadzornom odboru,
- Skupštini Preduzeća,
- Upravi,
- Sindikalnoj organizaciji Preduzeća,
- SOP,
- Ⓢ za objavu,
- a/a.



KJKP "PARK" d.o.o. Sarajevo
Patriotske lige br. 58
71 000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina
ID: 4200258320003
PDV broj: 200258320003

Broj: P-2072-5/21
Sarajevo, 9.7.2021.

PRAVILNIK
O IZMEJNAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
KJKP "PARK" D.O.O. SARAJEVO

Juli, 2021.

Te! Centrala: +387 33 560 560;
Direktor: +387 33 560 570, 201-977;
Fax: +387 33 560 561; 201-977;
E-mail: info@park.ba;
www.park.ba

Općinski sud u Sarajevu
Broj sudskog registra UF/I-2558/05
Porezni broj: 01071306;
Matični broj: 20379383;
Matični registracioni broj: 1-566

NLB Banka 1322602019095568;
UniCredit bank d.d.
3386902212029028;
Turkish Ziraat bank Bosnia d.d.
Sarajevo 1860001022085047

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16 i 89/18), a u skladu s odredbama člana 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine KS“, broj 37/20) i Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine KS“, broj 38/20), Presude Ustavnog suda broj U-16/18 od 26.02.2020. godine („Službene novine F BiH“, broj 23/20), člana 23 Uredbe o postupku prijema u radni odnos na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 19/21) člana 41. Statuta KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-3592-1-1-A, od 30.11.2016., broj: P-384-2-1, od 26.02.2019., broj: P-2725-3/19, od 09.09.2019., i broj: P-4040-2/20, od 30.01.2020., člana 159. Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: 1517-7, od 25.06.2018., broj 1040-1-2/20 od 20.04.2020 godine , a nakon konsultacija s Vijećem zaposlenika-sindikatom, na prijedlog Uprave, na _____, održanoj _____.2021. godine, Nadzorni odbor KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU KJKP PARK“ D.O.O. SARAJEVO

Član 1.

U Pravilniku o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: 1517-5, od 25.06.2018. broj P 1040 -1-2/20 od 20.04.2020 godine (u daljem tekstu: Pravilnik), u članu 4 Pravilnika stavovi 3 i 4 mijenjaju se i glase:
(3) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos koji se objavljuje u jednim dnevnim novinama koji se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine , na internet stranici Javne ustanove „ Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo i na vlastitoj internet stranici.

Na internet stranici se objavljuje puni tekst javnog oglasa a izuzetno u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu.

Oglas ostaje objavljen na internet stranici tokom čitavog perioda roka za prijavu.

Rok za prijavu mora biti najmanje 10 dana od dana objave u dnevnim novinama.

(4) Javni oglas sadrži najmanje sljedeće:

a) naziv , sjedište i internet adresu poslodavca;

b) naziv radnog mjesta i opis poslova, te potrebne uslove iz pravilnika kojim je reguliše sistematizacija radnih mjesta

c) prednost pri zapošljavanju po posebnim propisima ;

d) naznaku da li se radi o zapošljavanju na neodređeno vrijeme ili određeno vrijeme , te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme ;

e) naznaku o trajanju robog rada ako je propisan ;

f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme ;

g) iznos osnovne plaće;

h) rok za prijavu;

i) telefon kontakt osobe ;

j) adresu na koju se prijave dostavljaju;

k) dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu ;

i) način predaje dokumentacije;

Javni oglas mora da sadrži i obavještenje da kandidat može kod poslodavca preuzeti pitanja za pismeni test i listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni , pismeni i praktični ispit , a koji moraju bit prilagođeni radnom mjestu koje se oglašava.

Član 2.

Član 4 b mijenja se i glasi:

(1) Izuzetno od odredbi člana 1 ovog Pravilnika prijem u radni odnos vrši se bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u slučaju:

a) Otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva propisanih općim aktom o sistematizaciji radnih mjesta , osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;

- b) prijem u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 4/04, 29/09 i 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“ broj 41/01 22/05 i 9/08) ;
 - c) prava radnika sa promjenjenom radnom sposobnošću;
 - d) neophodnog hitnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla , spriječavanja nastanka veće štete , kvara na postrojenjima , a najduže tri mjeseca u kojem se roku mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ovog pravilnika , ako kod poslodavca ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika;
 - e) neophodnog hitnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode , epidemije , trovanja i slično a najduže do 12 mjeseci ;
- (2) Prijem u radni odnos bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koje ne trpe odlaganja a najduže do šest mjeseci , u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ovog pravilnika u slijedećim slučajevima:
- a) prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika;
 - b) prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka ;
 - c) porodijskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja ;
- (3) U smislu stava 2 ovog člana , bez obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos , jedno lice se može zaposliti kod istog poslodavca samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.
- (4) Radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala , može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala pod slijedećim uvjetima:
- a) da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos;
 - b) da postoji pisana saglasnost radnika
 - c) da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca
- (5) Radni odnos se može zasnovati u skladu sa stavom (4) ovog člana samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva bez izmjene u pogledu trajanja ugovora.
- (6) Radni odnos iz stava (4) ovog člana zasniva se na način propisan Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj 26/16 i 89/18).

Član 3.

Član 5 mijenja se i glasi:

- (1) Za provođenje postupka prijema u radni odnos na upražnjena radna mjesta direktor imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu : Komisija) iz reda zaposlenika .
- (2) Komisija broj najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
- (3) Članovi komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas . Ukoliko poslodavac nema dovoljan broj zaposlenika koji imaju isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas , kao članovi Komisije se mogu angažovati i zaposlenici drugih poslodavaca.
- (4) Administrativno- tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar zaposlen kod poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos.
- (5) U slučaju kad je javni oglas objavljen za popunu više radnih mjesta poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.
- (6) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni , te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (7) Članovi Komisije i sekretar na konstituirajućoj sjednici Komisije potpisuju izjavu o nepristrasnosti , povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa , kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije iz razloga propisanih u članu 7 ovog pravilnika .
- (8) Komisija je obavezna donijeti Poslovnik o radu i dostaviti ga odgovornom licu kod poslodavca odmah , a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja , a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web

stranici prije isteka roka za prijavu na konkurs i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.

(9) Poslovnik iz stava (8) ovog člana poslodavac je obavezan učiniti dostupnim na svojoj web stranici, od dana objavljivanja javnog oglasa do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.

(10) Poslovníkom iz stava (8) ovog člana definišu se način provođenja pismenog ispita, usmenog, praktičnog ispita, te kriteriji bodovanja kandidata. Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60% a najviše 70% od ukupnog broja bodova.

Član 4.

Član 5a mijenja se i glasi:

Prijava na javni oglas podnosi se u zatvorenoj koverti, lično ili putem pošte, na adresu poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos, sa naznakom „NE OTVARAJ –PRIJAVA NA JAVNI OGLAS.-

Član 5.

Član 5b mijenja se i glasi:

(1) Član Komisije koji je srođnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj liniji ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće iz rada komisije.

(2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana direktor donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

Član 6.

U članu 5d stav 4 i 5 se mijenjaju i glase:

(4) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa iz člana 13 ovog pravilnika sačinjava listu uspješnih kandidata.

(5) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu Komisije dostaviti direktoru u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog i praktičnog ispita.

Član 7.

Član 5e mijenja se i glasi:

(1) Poslodavac je dužan u roku ne kraćem od pet dana prije objavljivanja javnog oglasa, obratiti se Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanja kvalitetom (u daljem tekstu Ured) sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu supervizor) za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos.

(2) U slučaju spriječenosti supervizora da obavlja poslove utvrđene ovim pravilnikom mijenja ga zamjenik supervizora

(3) Uz zahtjev za imenovanje supervizora poslodavac je dužna priložiti naziv radnog mjesta, opis poslova, potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema u radni odnos, propisane pravilnikom kojim se reguliše unutrašnja sistematizacija radnih mjesta, broj izvršilaca koji se primaju u radni odnos, sa naznakom da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme.

(4) Supervizor je dužan potpisati obrazac izjave koji će definisati Vlada Kantona Sarajevo.

(5) Ured će obavijestiti poslodavca o imenovanju supervizora za nadzor nad provođenjem postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u roku, ne dužem od pet dana od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.

(6) Supervizor je fizičko lice imenovano od strane Ured sa liste Supervizora koje sačinjava i vodi Ured a na koju saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.

(7) Supervizor u konkretnom slučaju ne može biti lice zaposleno kod poslodavca koji provodi postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.

(8) Supervizor mora imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se zahtijeva kao potrebni uslov za radno mjesto za koje je raspisan javni oglas.

(9) U slučaju da se jednim javnim oglasom popunjava više radnih mjesta različitog stepena stručne spreme, supervizor mora imati najvišu stručnu spremu koja se traži javnim oglasom.

(10) Supervizor je nadležan i dužan :

a) da prati pravilnu primjenu odredbi ovog pravilnika prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;

b) da nadzire rad komisije na način da prati rad komisije od njenog imenovanja

c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijavi na javni oglas

d) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijavi na javni oglas;

e) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita i to pismenog, usmenog i praktičnog dijela ispita

f) da obavlja i druge poslove propisane ovim pravilnikom i uredbom

(11) U slučaju da supervizor uoči nepravilnosti prilikom provođenja postupka prijema u radni odnos poduzima slijedeće mjere:

a) usmeno obavještava članove komisije o uočenim nepravilnostima i zahtijeva njihovo uklanjanje prije nastavka provođenja postupka prijema u radni odnos što se zapisnički evidentira :

b) pismeno obavještava poslodavca o uočenim nepravilnostima u slučaju da članovi Komisije odbiju otkloniti nepravilnost i nastave provođenje postupka prijema u radni odnos, sa detaljnim opisom povrede postupka prijema u radni odnos, kako bi poslodavac razmotrio obavijest i utvrdio da li uočene nepravilnosti predstavljaju osnov za poništenje postupka prijema u radni odnos :

c) pismeno obavještava Ured o uočenim nepravilnostima u slučaju da poslodavac u roku od pet dana od dana dostavljanja obavještenja o uočenim nepravilnostima iste ne otkloni ili ne poništi postupak prijema u radni odnos

d) Ured u roku od pet dana od dana prijema obavještenja iz tačke c) ovog stava, podnosi zahtjev za inspeksijski nadzor Kantonalnoj upravi za inspeksijske poslove Inspektoratu zaštite na radu i socijalne zaštite sa informacijom o uočenim nepravilnostima iz obavještenja koja vezano za ove nepravilnosti u roku od sedam dana dostavlja Uredu informaciju o rezultatima inspeksijskog nadzora.

Član 8.

U članu 5f u stavu 2 iza riječi tri dodaju se riječi radna.

Član 9.

Član 5g mijenja se i glasi:

(1) Nakon objave javnog oglasa za prijem u radni odnos poslodavac može poništiti ovaj javni oglas samo u slijedećim slučajevima :

a) ako dođe do promjene odgovornog lica kod poslodavca koji je raspisao javni oglas u roku od 30 dana od dana promjene :

b) u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom, poslodavca i dr.) u roku od 30 dana od dana promjene :

c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene

d) ako poslodavac ocijeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa i to u roku od pet dana od dana prijema obavijesti supervizora :

e) na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje postupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite iz člana 9 stav 11 ovog pravilnika

(2) Poslodavac je obavezan akt o poništenju javnog oglasa u roku od tri dana od dana donošenja istog objaviti na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.

Član 10.

Član 5h mijenja se i glasi:

(1) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa liste uspješnih kandidata o odluci o prijemu u radni odnos te kandidate iz člana 5 c stav 3 u roku od pet dana od dana donošenja odluke i uz obavijest dostavlja Listu uspješnih kandidata sa bodovima .

(2) Na obavijest poslodavca uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata zainteresirani kandidat iz stava 1 ovog člana ima pravo prigovora dugostepenom organu Nadzornom odboru u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.

(3) Drugostepeni organ rješava po prigovoru u roku od 15 dana.

(4) Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana dostavljanja ove odluke .

Član 11

Iza člana 5 i dodaje se član 5 j koji glasi:

Član 5j.

„Prilikom ocjene općih i posebnih kriterija za prijem kandidata u radni odnos, komisija će kao prioritet u zapošljavanju posebno cijeniti i vrijednovati kriterije propisane Uredbom o jedinstvenim kriterijima i

pravilima zapošljavanja branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo i Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema naznačenoj Uredbi .

Član 12.

U članu 151. stav (4) briše se.

Član 13.

U prilogu 1 Pravilnika o radu u tabelarnom prikazu Biro za pripremu i projektovanje radno mjesto stručni saradnik za projektovanje predmjer i predračun radova radno iskustvo broj 3 zamjenjuje se brojem 1.

Član 14 .

U Prilogu 1 Pravilnika o radu u tabelarnom prikazu Sektora za održavanje javnih zelenih površina, u RZC Pionirska dolina i ZOO vrt, radno mjesto veterinar, stepen stručne spremlje mjenja se i glasi:

„VSS, VII stepen prije reforme visokog obrazovanja ili završen I i II ciklus integrisanog studija po Bolonjskom sistemu sa ostvarenih 300 ECTS studijskih bodova“.

Član 15.

U Prilogu 1 Pravilnika o radu u tabelarnom prikazu Sektora za održavanje javnih zelenih površina, Radna jedinica održavanje javne rasvjete, dekoracije i njege i zaštite stabala, radno mjesto kv električar, zanimanje/ zvanje dodaju se riječi :“ elektromehaničar, elektroinstalater, eletrotehničar, elektrotehničar energetike, tehničar mehatronike “.

Član 16.

U prilogu II Pravilnika o radu, tabelarni prikaz osnovne plaće za pojedinačna radna mjesta, Biro za pripremu i projektovanje radno mjesto stručni saradnik za projektovanje predmjer i predračun radova radno iskustvo i posebni uslovi radnog mjesta broj 3 zamjenjuje se brojem 1.

Član 17.

U prilogu II Pravilnika o radu, tabelarni prikaz osnovne plaće za pojedinačna radna mjesta, u RZC Pionirska dolina i ZOO vrt, pod rednim brojem 3. radno mjesto veterinar, stepen stručne spremlje mjenja se i glasi: „VSS-VII stepen ili 300 ECTS“ .

Član 18.

U prilogu II Pravilnika o radu, tabelarni prikaz osnovne plaće za pojedinačna radna mjesta, Radna jedinica održavanje javne rasvjete, dekoracije i njege i zaštite stabala, pod rednim brojem 4, radno mjesto kv električar, zvanje/zanimanje – električar dodaju se riječi :“ elektromehaničar, elektroinstalater, eletrotehničar, elektrotehničar energetike, tehničar mehatronike “.

Član 19.

Ostale odredbe Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo ostaju nepromjenjene.

Član 20.

Ovaj Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o.Sarajevo javno će se objaviti isticanjem na oglasnoj ploči Poslodavca, web stranici Preduzeća i u Službenim novinama Kantona Sarajevo, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.



V.D. PREDSIJEDNIK
NADZORNOG ODBORA
Ibrahim Kerla
Ibrahim Kerla

Obrazloženje za izmjene i dopune Pravilnika o radu KJKP „Park „ d.o.o.Sarajevo

Dana 17.09.2020. godine u Službenim novinama Kantona Sarajevo, broj 37 objavljena je Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo, čijim je članom 5 stav (3) regulisano da: „Institucije u Kantonu Sarajevo, u općim aktima kojim se reguliše zapošljavanje, obavezne su pored općih i posebnih kriterija, kao jedan od kriterija propisati poštovanje kriterija i vrednovanje iz ove uredbe u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe, a do kada se ova uredba neposredno primjenjuje“, a sve pod prijetnjom novčane kazne u slučajevima nepoštovanja dopunskih prava koje se odnose na zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica. Navedena Uredba je stupila na snagu dana 18.09.2020. godine, a dana 28.09.2020. godine Skupština Kantona je donijela Zaključak broj 01-04-35283-3/20 kojim se nalaže između ostalog i javnim preduzećima čiji je osnivač Kanton, da obustave sve aktivnosti na izmjenama i dopunama osnivačkih akata i pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, u roku od 90 dana od dana donošenja Zaključka, odnosno do 28.12.2020. godine. Obzirom na navedeno, a kako su se stekli formalno pravni uslovi za izmjenama Pravilnika u skladu sa predmetnom Uredbom, predložene su dopune Pravilnika o radu kojim se između ostalog reguliše i način zapošljavanja.

U službenim novinama Kantona Sarajevo broj 19/21 dana 10.05.2021 godine objavljena je Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.Članom 23 Uredbe utvrđena je obaveza poslodavaca da u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ove uredbe usklade svoje akte sa ovom uredbom i dostaviti ih ministarstvu Kantona Sarajevo u čijem resoru se nalaze odnosno vladi Kantona Sarajevo , odnosno gradonačelniku ili načelniku za poslodavce čiji su osnivači grad ili općina , te za privredna društva u kojima grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala .Uredba je stupila na snagu dana 11.05.2021 godine i rok za usklađivanje sa navedenom Uredbom ističe dana 11.08.2021 godine..U skladu sa gore navedenim izvršeno je usklađivanje Pravilnika o radu sa gore navedenom uredbom.

Izmjene kojim se brišu odredbe stava (4) člana 151. Pravilnika o radu predviđene su iz razloga što u odredbe člana 9. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Službene novine BiH“, broj 89/18), a koje se odnose na odredbe Pravilnika koje se brišu, proglašene neustavnim Presudom Ustavnog suda F BiH, broj Presude U-16/18 od 26.02.2020. godine objavljene u Službenim novinama F BiH, broj 23/20 od 03.04.2020. godine i iste su prestale važiti počev od dana 03.04.2020. godine

Predložene izmjene Pravilnika o radu za radno mjesto stručni saradnik za projektovanje, predmjer i predračun radova odnose se na izmjenu potrebnog radnog iskustva za navedeno radno mjesto i umjesto tri godine za navedeno radno mjesto predviđeno je radno iskustvo u trajanju od jedne godine.

Predložene izmjene Pravilnika o radu koje se odnose na dopune zanimanja za radno mjesto kv električar predložene su iz razloga što se u procesu školovanja Kantona Sarajevo ne obrazuju učenici za zanimanje električar, a obzirom da KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo u nadležnosti održavanja ima i održavanje javne rasvjete u Kantonu Sarajevo za koje poslove je potrebna radna snaga. U predhodnim periodima, a uz saglasnost i ovlaštenje Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture, KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo je dva puta objavljivalo javni oglas za popunu radnog mjesta KV električar, zanimanje električar kako je i predviđeno Pravilnikom o radu. Pomenuti javni oglasi su poništeni iz razloga što prijavljeni kandidati nisu ispunjavali uslove zanimanja koje se tražilo, a sve iz razloga što proces školovanja KS ne obrazuje učenike u zanimanju električar. Povodom navedenog, KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo je uputilo dopis Elektrotehničkoj školi za energetiku Sarajevo sa molbom da se očituju koje zanimanje/ zvanje odgovara zvanju električara uz tačno obrazloženje opisa poslova koje obavljaju radnici u RJ održavanje javne rasvjete raspoređeni na radno mjesto KV električar. Dana 02.11.2020. godine dobili smo odgovor od pomenute obrazovne ustanove u kojem nas informiše da je zanimanje III. stepena složenosti „Elektroinstalater“ odgovara osposobljenosti za poslove električara. Pored dopuna u zvanju za radno mjesto kv električar sa nazivima elektroinstalater, predložena je i dopuna sa zvanjem elektromehaničar,elektrotehničar, elektrotehničar energetike i tehničar mehatronike a sve iz razloga što postojeća radna snaga u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo ima istoimeno zvanje, a koje mogu obavljati poslove radnog mjesta kv električar.

Izmjene Pravilnika koje se odnose na stepen stručne spreme za radno mjesto veterinara predložene su u svrhu ispravke administrativne greške za koje radno mjesto je predviđeno 180 ili 240 ECTS bodova po Bolonjskom procesu školovanja umjesto 300 ECTS bodova kako je i predviđeno u procesu školovanja za

doktore veterinarske medicine, a što je i bila preporuka za ispravku od strane Odjela interne revizije u Izyještaju o reviziji ljudskih resursa za 2020. godinu.

Obzirom na navedeno, molimo Vas da donesete predložene izmjene i dopune Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo.