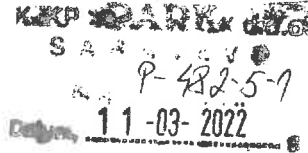




PARK
DOO SARAJEVO

KJKP "PARK" d.o.o. Sarajevo
Patriotske lige br. 58,
71 000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina
ID broj: 4200258320003
PDV broj: 200258320003

Broj: P- 482-5-1
Sarajevo, 11.03.2022



**POSLOVNIK
O RADU
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA
ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA ODREĐENO
VRIJEME NA RADNO MJESTO KV ELEKTRIČAR**

Tel Centrala: +387 33 560 560;
Direktor: +387 33 560 570, 201-977;
Fax: +387 33 560 561, 201-977;
E-mail: info@park.ba;
www.park.ba

Općinski sud u Sarajevu
Broj sudskog registra UF/1-2553/05
Porezni broj: 01071306;
Matični broj: 20379383;
Matični registracioni broj: 1-566

NLB Banka 1322602019095688
UniCredit bank d.d. 3386902212020028;
Turkish Ziraat bank Bosnia d.d. Sarajevo
1860001022085047

Na osnovu Rješenja o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa, broj 482-2, od 18.02.2022. godine, a u skladu s članom 8. stav (7) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji KS („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 19/21), člana 5. Pravilnika o radu, Pravilnika o radu broj: 1517-7, od 25.6.2018., broj: P-1040-1-2/20, od 20.4.2020., broj: P-2072-5/21, od 9.7.2021., broj: P-2793-2, od 20.8.2021., broj: P-378-3, od 2.11.2021., i broj: P-173-1, od 21.1.2022., na svojoj 1. sjednici, održanoj 11.03.2022 godine, Komisija za provođenje javnog oglasa donijela je

**POSLOVNIK O RADU
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA
ZA PRIJEM U RADNI ODNOS NA ODREĐENO
VRIJEME NA RADNO MJESTO KV ELEKTRIČAR**

DIO PRVI – OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Poslovnikom uređuje se procedura izbora kandidata po javnom oglasu za prijem radnika na određeno vrijeme za radno mjesto KV električara i definiraju oblasti iz kojih će se vršiti provjera znanja, vrednovanje pismenog ispita od najmanje 60% od ukupnog broja bodova i način vrednovanja usmenog dijela ispita.

Član 2.

Primjena odredbi ovog Poslovnika obavezna je za sva lica koja prisustvuju sjednici Komisije za provođenje javnog oglasa (u daljem tekstu: Komisija).

Član 3.

Rad Komisije zasniva se na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti, objektivnosti, efikasnosti i javnosti.

Član 4.

Komisija provodi postupak predlaganja kandidata za radno mjesto KV električara u skladu s odredbama Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/19), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Uredba), Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo i odredbama ovog Poslovnika.

DIO DRUGI – SASTAV KOMISIJE

Član 5.

(1) Komisija je sastavljena od tri člana: predsjednika i dva člana s tim da se određuju i najmanje tri zamjenska člana (zamjenik predsjednika i zamjenici članova).

(2) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.

(3) Komisija ima sekretara koji obavlja administrativne poslove po nalogu predsjednika Komisije.

Član 6.

(1) Komisija radi u pravilu u punom sastavu, a obavezno radi u punom sastavu prilikom intervjua i ocjenjivanju kandidata koji su zadovoljili na pismenom testu.

(2) Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova, a za svaku odluku smatra se da je donesena ako su za nju glasala najmanje dva člana Komisije.

(3) Sjednice se održavaju na zahtjev predsjednika Komisije koji vodi sastanke i potpisuje sve donesene odluke.

(4) O svom radu Komisija vodi zapisnik koji je sastavni dio dokumentacije, a isti potpisuju svi članovi Komisije.

(5) Zapisnik sa sjednice Komisije sadrži redni broj, vrijeme, datum i mjesto održavanja sjednice, imena prisutnih i odsutnih članova Komisije, imena lica koja prisustvuju sjednici po pozivu, dnevni red, tok rasprave na sjednici s imenima lica koja su sudjelovala, donesene odluke po pojedinim tačkama, te konstatacije koje je Komisija utvrdila o određenom pitanju.

(6) O čuvanju zapisnika brine se sekretar Komisije.

Član 7.

(1) Član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena.

(2) O Zahtjevu za izuzeće iz stav (2) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke nije dopuštena žalba.

DIO TREĆI – SUPERVIZOR

Član 8.

(1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo će na zahtjev poslodavca imenovati supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.

(2) Supervizor je nadležan:

a) da prati pravilnu primjenu odredbi Uredbe prilikom raspisivanja oglasa;

b) da nadzire rad Komisije na način da prati rad Komisije prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;

c) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;

d) da prati način pripreme ispitnih pitanja za pismeni dio ispita i njegovu neposrednu kontrolu (pismeni dio ispita);

e) da može biti prisutan i nadzirati usmeni dio ispita (usmeni dio ispita);

f) kao i druga pitanja.

(3) Supervizor nema pravo miješanja u rad i odlučivanje Komisije.

DIO ČETVRTI – POSTUPANJE S PRIJAVAMA

Član 9.

- (1) Po isteku roka za podnošenje prijave na javni oglas. Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze. utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak s navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

DIO PETI – PROVOĐENJE ISPITA

Član 10.

- (1) Komisija utvrđuje ispitna pitanja i kriterije za pismeni i usmeni ispita na osnovu kojih će se izvršiti bodovanje kandidata i obavezna je na tajnost istih do održavanja usmenog i pismenog ispita.
- (2) Proces izbora kandidata za radno mjesto KV električar zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom ispitu u skladu s opisom radnog mjesta:

Radno mjesto	Oblast
KV električar	<ul style="list-style-type: none">- Električne instalacije za IV razred Srednje škole, autor Milo Mišković,- Električne instalacije i osvjetljenja, autor: Amir Halek- Uredba o održavanju javne rasvjete („Službene novine KS“ broj 22/16).

Član 11.

Maksimalni broj bodova (uključujući pismeni i usmeni ispit) iznosi 60 bodova.

Član 12.

- (1) Pismeni dio ispita provodi se putem testa koji priprema Komisija.
- (2) Pismeni ispit traje 45 minuta.
- (3) Test se sastoji od osam pitanja i isti je za sve kandidate koji su se prijavili na javni oglas.
- (4) Svaki tačan odgovor nosi 5 bodova, a netačan 0 bodova. Pitanja s ponuđenim odgovorom

utvrđuje Komisija. Kandidati mogu zaokružiti jedan od četiri ponuđena odgovora pod a) ,b), c) i d).

(5) Kandidat može ostvariti maksimalno 40 bodova na pismenom testom s tim što je potrebno da ostvari 25 bodova kako bi bio pozvan na usmeni dio testa.

Član 13.

(1) Usmeni dio ispita traje 30 minuta.

(2) Usmeni dio provodi se putem intervjua koji obavlja Komisija pojedinačno sa svakim kandidatom koji je zadovoljio na pismenim dijelu ispita.

(3) Komisija obavlja intervju po principu postavljanja pitanja koja mogu biti usmjerena ka oblasti koja se odnosi na stepen znanja kandidata o poslovima radnog mjesta za koji se kandiduje, djelatnosti Preduzeća, provjeru sposobnosti za obavljanje radnog mjesta i motivisanosti kandidata za radni angažman.

(4) Ocjena intervjua obuhvata opći dojam, profesionalni razvoj, motivisanost kandidata za radni angažman i poznavanje pitanja iz oblasti koja su vezana za obavljanje poslova predviđenog radnog mjesta za koji je raspisan javni oglas.

(5) Svaki član Komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjivanju s ocjenom od 1 do 4 boda.

(6) Kandidatima se na usmenom ispitu postavlja pet pitanja i na usmenom ispitu može ostvariti maksimalno 20 bodova.

(7) Rezultat intervjua će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije podijeljen s brojem članova Komisije.

Član 14.

(1) Broj bodova koje je kandidat ostvario dobije se tako što se saberu bodovi iz usmenog i pismenog ispita.

(2) Komisija će na osnovu utvrđenih bodova sačiniti listu uspješnih kandidata.

(3) Listu uspješnih kandidata čine kandidati koji su u ukupnom zbiru ostvarili najmanje 31 bod.

Član 15.

Komisija je dužna listu uspješnih kandidata dostaviti Poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua.

DIO ŠESTI – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 16.

Izmjene i dopune ovog Poslovnika donose se na isti način koji je propisan za donošenje ovog Poslovnika.

Član 17.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu s izabranim kandidatom.

Član 18.

Ovaj Poslovnik objavljuje se na web stranici Preduzeća i ostaje na istoj do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu s izabranim kandidatom.

Broj: P-
Sarajevo, 11.03.2022

KOMISIJA

