

## Nadzorni odbor KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo

Broj P-4814-8

Dana, 27.09.2023. godine

Na osnovu člana 43. Prečišćenog teksta Statuta KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-2802-3/21, od 31.08.2021. godine i člana 19. Poslovnika o radu Nadzornog odbora, broj: P-4384-2-1 od 15.12.2021. godine, na 21. redovnoj sjednici održanoj dana 27.09.2023. godine, Nadzorni odbor KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo jednoglasno donosi sljedeću

### ODLUKU

#### Član 1.

Donosi se Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo.

#### Član 2.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



**PREDSJEDNIK  
NADZORNOG ODBORA**

#### Dostavljeno:

1. Nadzorni odbor,
2. Uprava,
3. Sekretaru,
4. SOP,
5. Oglasna ploča,
6. Web,
7. a/a.

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18, Presuda Ustavnog suda FBiH od 3.4.2020. godine, objavljena u „Službenim novinama FBiH“ br. 23/20, i broj 44/22), člana 19. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), člana 43. Statuta KJKP "Park", d.o.o. Sarajevo broj: 28025-2-1 /21 od 31.08.2021, člana 222. Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-1116-6-1 od 29.03.2023. godine, Poslovnika o radu Nadzornog odbora, broj: 4384 -2-1 od 15.12.2021 godine, Nadzorni odbor KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo, na prijedlog Uprave preduzeća, na 21. redovnoj sjednici održanoj dana 27.09.2023. godine, donosi

**PRAVILNIK  
O DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU  
KJKP „PARK“ D.O.O. SARAJEVO**

**Član 1.**

U Pravilniku o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-1116-6-1 od 29.03.2023. godine i broj P-1360-1-1 od 12.04.2023. godine (u daljem tekstu: Pravilnik), iza člana 134., dodaje se član 134 a. koji glasi:

**134 a.**

**”  
Skraćeni disciplinski postupak**

- (1) Skraćeni disciplinski postupak se u pravilu provodi za lakše povrede radnih obaveza, ali se izuzetno može provesti i za teže povrede obaveza iz radnog odnosa u slučaju mogućnosti izricanja disciplinske mjere upozorenja pred otkaz ugovora o radu za težu povredu radne obaveze po osnovu procjene nadležnog organa za odlučivanje o provođenju disciplinskog postupka da mjera upozorenja može imati preventivno dejstvo kako se ubuduće ne bi vršila povreda radnih obaveza, te da je svrha pozivanja na odgovornost postignuta.
- (2) O provođenju skraćenog postupka za povrede radnih obaveza odlučuje Direktor i organi nadležni za odlučivanje o provođenju disciplinskog postupka iz člana 134. ovog Pravilnika.
- (3) Skraćeni postupak se provodi nakon dostavljanja prijave o povredi radne obaveze sa dostavljenim nespornim i neoborivim materijalnim dokazima o počinjenoj povredi radne obaveze iz koji se nesumnjivo može utvrditi disciplinska odgovornost lica protiv kojeg je prijava podnesena, te nije potrebno posebno provoditi postupak i dokazivati disciplinsku odgovornost.
- (4) Nakon podnošenja prijave i ocjene dostavljenih dokaza, neodložno se dostavlja poziv licu protiv kojeg se provodi skraćeni disciplinski postupak da se izjasni o elementima odgovornosti koja mu se stavlja na teret ili dostavi eventualno dokaze koji isključuju njegovu odgovornost.
- (5) Neočitovanje radnika, povezanog ili odgovornog lica na poziv iz stava (4) ovog člana u skraćenom postupku ne utiče na tok postupka koji se uredno nastavlja do donošenja odgovarajuće disciplinske mjere.
- (6) Izuzetno od stava (2) ovog člana, skraćeni postupak se može provesti i bez dostavljanja prijave o povredi radne obaveze, ukoliko Direktor i organi nadležni za odlučivanje o provođenju disciplinskog postupka, neposrednim saznanjem i uvidom u činjenično stanje utvrde da je počinjena povreda ili povrede radnih obaveza iz člana 133. ovog Pravilnika, a što je potrebno dokazati neospornim materijalnim dokazima.
- (7) U navedenom slučaju, radniku, povezanom ili odgovornom licu se upućuje poziv sa svim raspoloživim dokazima u svrhu izjašnjenja o elementima odgovornosti koja mu se stavlja na teret ili da dostavi eventualno dokaze koji isključuju njegovu odgovornost.
- (8) Na osnovu provedenog skraćenog postupka, može se izreći samo pismeno upozorenje kao disciplinska mjera.
- (9) Odredbe Pravilnika iz člana 134 do 147. koje regulišu formu, rokove i pravne lijekove disciplinskog postupka odnose se podjednako i na skraćeni disciplinski postupak“.

**Član 2.**

Ostale odredbe Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo ostaju nepromjenjene.

### Član 3.

Ovaj Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo javno će se objaviti isticanjem na oglasnoj ploči Poslodavca, web stranici Preduzeća i u Službenim novinama Kantona Sarajevo, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja.



PREDSJEDNIK  
NADZORNOG ODBORA

Broj: P- 4814-8-1  
Sarajevo, 27.09.2023. godine

Objavljen dana 03.10.23., stupa na snagu dana \_\_\_\_\_.