

Nadzorni odbor KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo

Broj P-6317.02-06/23

Dana, 27.12.2023. godine

Na osnovu člana 43. Prečišćenog teksta Statuta KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-2802-3/21, od 31.08.2021. godine i člana 19. Poslovnika o radu Nadzornog odbora, broj: P-4384-2-1 od 15.12.2021. godine, na 24. redovnoj sjednici održanoj dana 27.12.2023. godine, Nadzorni odbor KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo jednoglasno donosi slijedeću

ODLUKA

Član 1.

Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



**PREDSJEDNIK
NAZORNOG ODBORA**

Dostavljeno:

1. Nadzorni odbor,
2. Uprava,
3. SOP,
4. Vijeće zaposlenika,
5. Oglasna ploča,
6. Web,
7. a/a.

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
KJKP "PARK" D.O.O. SARAJEVO**

Decembar 2023.

Tel. Centrala: +387 33 560 560;
Direktor: +387 33 560 570, 201-977;
Fax: +387 33 560 561; 201-977;
E-mail: info@park.ba;
www.park.ba

Općinski sud u Sarajevu
Broj sudskog registra UF/I-2558/05
Porezni broj: 01071306;
Matični broj: 20379383;
Matični registracioni broj: 1-566

NLB Banka 1322602019095668;
UniCredit bank d.d.
3386902212020028;
Turkish Ziraat bank Bosnia d.d.
Sarajevo 1860001022085047

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18, Presuda Ustavnog suda FBiH od 3.4.2020. godine, objavljena u „Službenim novinama FBiH“ br. 23/20, i broj 44/22), člana 19. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), člana 43. Statuta KJKP „Park“, d.o.o. Sarajevo broj: 28025-2-1 /21 od 31.08.2021, člana 222. Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo, broj: P-1116-6-1 od 29.03.2023. godine, broj P-1360-1-1 od 12.04.2023., broj P-4814-8-1 od 27.09.2023. i broj P-5870.02-8/23 od 29.11.2023. godine, Poslovnika o radu Nadzornog odbora, broj: 4384 -2-1 od 15.12.2021. godine, Nadzorni odbor KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo, na prijedlog Uprave preduzeća, na 24. redovnoj sjednici održanoj dana 27.12.2023. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU KJKP „PARK“ D.O.O. SARAJEVO

Član 1.

U Pravilniku o radu broj: P-1116-6-1 od 29.03.2023. godine, broj P-1360-1-1 od 12.04.2023. godine broj P-4814-8-1 od 27.09.2023. godine i broj 5870 .02.-8/23 od 29.11.2023 godine (u daljem tekstu: Pravilnik), u članu 58. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

Uz zahtjev za korištenje plaćenog odsustva iz stava (1) tačke 9 ovog člana radnik je dužan dostaviti nalaz, ocjenu i mišljenje ovlaštene organizacije da navedena bolest spada u teške bolesti.

Dosadašnji stav (5) postaje stav (6).

Član 2.

U članu 97. iza stava (6) dodaje stav (7) koji glasi:

U zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu radnik je dužan dostaviti nalaz, ocjenu i mišljenje ovlaštene organizacije da li navedena bolest spada u teške bolesti .

Troškove ocjene i mišljenje snosi podnosilac zahtjeva za ostvarivanje prava na naknadu.

U članu 97. stav (11) se briše.

Dosadašnji stavovi 7, 8, 9, 10 postaju stavovi 8, 9, 10 i 11.

Član 3.

U članu 101. dodaje se stav (2) koji glasi:

Pravo na regres imaju radnici koji su koristili godišnji odmor u trajanju od najmanje 12 radnih dana.

Član 4.

U članu 133. u stavu (3) iza tačke 83 dodaje se tačka 84 koja glasi:

Ako radnik odbije da ide na ljekarski pregled na koji ga uputi poslodavac radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova.

Član 5.

U članu 141. u stavu (1) brišu se riječi. „ i novčana kazna“.

Član 6.

U prilogu broj 1. u tabelarnom prikazu V-Služba za računovodstvene i finansijske poslove, za naziv radnog mjesta 18., glavni knjigovođa se briše.

Član 7.

U prilogu broj 2. Pravilnika o radu, shodno članu 83 Pravilnika - pregledu organizacionih cjelina kod poslodavca sa pripadajućim koeficijentom vrednovanja za pojedino radno mjesto, u tabelarnom prikazu Služba za računovodstvene i finansijske poslove, pod rednim brojem 4, naziv radnog mjesta, glavni knjigovođa - konter se briše.

Član 8.

Ostale odredbe Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo ostaju nepromjenjene.

Član 9.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo javno će se objaviti isticanjem na oglasnoj ploči Poslodavca, web stranici Preduzeća i u Službenim novinama Kantona Sarajevo, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Preduzeća.



PREDSJEDNIK
NADZORNOG ODBORA

Broj: P- 6317.02-06-1/23
Sarajevo, 27.12.2023.

Objavljen na oglasnoj ploči dana 29.12.23, a stupio na snagu dana _____ .godine.

Obrazloženje

Pravni osnov za izmjene Pravilnika o radu i dijelu koje se odnose na dodjelu pomoći radnicima za tešku bolest i plaćeno odsustvo za tešku bolest sadržane su u izmjenama i dopunama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak koji je stupio na snagu dana 11.11.2023 godine i izmjenama koje su stupile na snagu dana 16.12.2023 godine. Članom 1 stavom 16 i 17 definisano je da se teška invalidnost kao i teška bolest dokazuju u porezne svrhe na osnovu mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja. Ukoliko poslodavac za svog zaposlenika snosi troškove nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja iz stava 16 i 17 ovog pravilnika isti se smatraju prihodomima iz člana 16 stav 4 tačka a ovog Pravilnika. Iz gore navedenog odredbi proizilazi da u slučaju da radnik snosi navedene troškove isti se ne smatraju prihodomima od nesamostalne djelatnosti i ne podliježu plaćanju poreza na dohodak.

Članom 97 stav 10 Pravilnika o radu KJKP "Park" doo predviđeno je da se zahtjev za dodjelu pomoći podnosi Službi za opšte, pravne i kadrovske poslove koja će tražiti mišljenje od eksternog konsultanta o težini bolesti koja direktoru dostavlja prijedlog rješenja po zaprimljenom zahtjevu za isplatu najkasnije 60 dana od dana zaprimanje zahtjeva.

U dosadašnjoj praksi troškove davanja mišljenja snosio je poslodavac, a radnik samo u slučaju negativnog mišljenja. S obzirom na izmjene Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak koji predviđa da se novčane pomoći za tešku invalidnost i tešku bolest smatraju prihodomima iz člana 16 stav 4 tačka a Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak ukoliko poslodavac snosi troškove nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje to su navedene odredbe Pravilnika o radu promjenjene na način da navedene troškove radnici snosi sami i u tom slučaju navedene pomoći se ne bi smatrali prihodomima od nesamostalne djelatnosti i ne podliježu oporezivanju i ne bi se plaćao porez na dohodak od nesamostalne djelatnosti kao i doprinosi. U članu 97 iuza stav 6 dodaje se stav dodaje se stav 7 ikojim se predviđa da radnici uz zahtjev za dodjelu pomoći pored medicinske dokumentacije dostavljaju nalaz, ocjenu mišljenje Inistututa za medicinsko vještačenje da li navedena bolest odnosno invalidnost spadaju u teške bolesti odnosno tešku invalidnost i da navede troškove snosi podnosilca zahtjeva za ostvraivanje prava na naknadu.

Pored gore navedenog navodimo da je članom 2 stav Pravilnika o načinu obračunavanja i uplate doprinosa FBiH predviđeno da u iznos mjesečne osnovice za uplatu doprinosa ulaze sva primanja koje poslodavac u novcu ili naravi isplaćuje ili daje zaposleniku, odnosno koje mu je bio dužan isplatiti na osnovu ugovora o radu, odnosno radnog odnosa, a koji se smatraju primanjem od nesamostalnog rada (plaćom) prema članu 6a Zakona o doprinosima i članu 10 stav 1, 2, 3 Zakona o porezu na dohodak. Prema članu 6 a Zakona o doprinosima plaća iz člana 6, 7 i 8 ovog zakona je novčano i svako drugo primanje, bez obzira na oblik isplate, oporeziv prema propisima o porezu na dohodak, koji je na osnovu radnog odnosa poslodavac isplatio ili bio dužan isplatiti zaposleniku prema odredbama Zakona o radu, kolektivnom ugovoru i drugim propisima iz oblasti rada, a sastoje se od doprinosa iz osnovice, poreza na dohodak i iznosa koji se isplaćuje zaposleniku sa tog osnova. Iz gore navedenih odredbi proizilazi da u slučaju kada poslodavac snosi troškove nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja iz stava 16 i 17 ovog pravilnika isti se smatraju prihodomima iz člana 16 stav 4 tačka a ovog pravilnika i poslodavac je dužan platiti i doprinose za iznos pomoći koje je dodjelio radniku za tešku invalidnost i tešku bolest jer se u tim slučajevima ona se smatraju oprezivim prema propisima koji regulišu oporezivanje.

Dakle u slučaju kada poslodavac za svog zaposlenika snosi troškove nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja iz stava 16 i 17 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak isti se smatraju prihodomima iz člana 16 stav 4 tačka a ovog pravilnika i poslodavac u tom slučaju plaća porez na dohodak a isto tako prema članu 2 Pravilnika o načinu obračunavanja doprinosa iznos mjesečne osnovice za uplatu doprinosa ulaze sva primanja koje poslodavac u novcu ili naravi isplaćuje ili daje zaposleniku, odnosno koje mu je bio dužan isplatiti na osnovu ugovora o radu, odnosno radnog odnosa, a koji se smatraju primanjem od nesamostalnog rada (plaćom) prema članu 6a Zakona o doprinosima i članu 10 stav 1, 2, 3 Zakona o porezu na dohodak što znači da se u tom slučaju moraju i platiti doprinosi u visini određenoj Zakonom o doprinosima. Predloženim izmjenama navedene troškove doprinosa poslodavac neće snositi jer radnik snosi troškove nalaza ocjene i mišljenja da li navedena bolest spada u teške bolesti.

Dana 15.12.2023 godine u Službenim novinama Federacije BiH broj 85 objavljen je Pravilnik o izmjenama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak koji je stupio na snagu dana 16.12.2023 godine.

Članom 2 Pravilnika o izmjenama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak definisano je da se u članu 20 stav 17 Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak rečenica „bolest , odnosno tjelesna povreda dokazuje u porezne svrhe , nalazom , ocjenom i mišljenjem Inistituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja „ briše se.

U članu 101 Pravilnika koji reguliše pravo na regres dodaje se novi stav kojim se predviđa da pravo na regres imaju radnici koji su koristili godišnji odmor i u trajanju od najmanje 12 radnih dana.

U članu 133 stav 3 Pravilnika kojim se predviđaju teže povrede radne obaveze dodaje se nova tačka 84 kojom se kao teža povreda povreda radne obaveza smatra slučaj ako radnik odbije da ide na ljekarski pregled na koji ga uputi poslodavac radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova .

U članu 141 brišu se riječi novčana kazna uz razloga što u članu 140 Pravilnika o radu kao disciplinska mjera nije predviđena novčana kazna.

Radno mjesto glavni knjigovođa – konter koje je ostalo upražnjeno se briše iz razloga što isto radno mjesto nismo mogli popuniti, iako je javni oglas, na osnovu saglasnosti Resornog ministarstva, bio raspisan i gdje niti jedan prijavljeni kandidat nije ispunjavao formalno pravne uslove više stručne spreme.

Mišljenja smo da predmetno radno mjesto u naredom periodu nećemo moći popuniti iz razloga što na tržištu rada više nema kadrova sa višom stručnom spremom – IV stepen zbog izmjena u visokoobrazovanom procesu školovanja kadrova.

Obzirom da je u prethodnom periodu donesen Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu shodno kojem se povećava broj izvršioca radnog mjesta finansijski knjigovođa čiji je opis poslova sličan opisu poslova glavnog knjigovođe, te kako je postignuta svrha neometanog odvijanja procesa rada u Službi za računovodstveno finansijske poslove, kao i zbog činjenice da se ne povećava broj administrativnih radnika, to je u članu 6. i 7. Nacrta Pravilnika predviđeno brisanje predmetnog radnog mjesta, odnosno radnog mjesta glavni knjigovođa – konter.

Obzirom na navedeno, a u svrhu neometanih procesa rada, molimo Vas da prihvatite prijedlog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu.