



**PARK**  
DOO SARAJEVO

KJKP "PARK" d.o.o. Sarajevo  
Patriotske lige br. 58, 71 000 Sarajevo  
Bosna i Hercegovina  
ID broj: 4200258320003  
PDV broj: 200258320003

Broj: 07-P-368-3A  
Sarajevo, 14.02.2024. godine

KJKP "PARK" d.o.o.  
SARAJEVO  
Patriotske lige 58

**POSLOVNIK  
O RADU  
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA  
ZA POPUNU RADNOG MJESTA STRUČNI SARADNIK ZA KOMERCIJALNO  
PRAVNE POSLOVE I JAVNE NABAVKE**

Tel. Centrala: +387 33 560 560;  
Direktor: +387 33 560 570, 201-977;  
Fax: +387 33 560 561; 201-977;  
E-mail: [info@park.ba](mailto:info@park.ba);  
[www.park.ba](http://www.park.ba)

Općinski sud u Sarajevu  
Broj sudskog registra UF/I-2558/05  
Porezni broj: 01071306;  
Matični broj: 20379383;  
Matični registracioni broj: 1-566

NLB Banka 1322602019095668;  
UniCredit bank d.d. 3386902212020028;  
Turkish Ziraat bank Bosnia d.d. Sarajevo  
1860001022085047

Na osnovu člana 3. Rješenja o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa broj: P-683-1/22 od 07.03.2022. godine, a u skladu sa članom 8. stav (8) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 19/21,10/22), člana 4. Pravilnika o radu broj: P- 1116-6 od 29.03.2023. godine i broj P-1360-1-1 od 12.04.2023. godine, broj P-4814-8-1 od 27.09.2023. godine, broj P-5870.02-8/23 od 29.11.2023. godine i broj P-6317.02-06-1 od 27.12.2023. godine Komisija za provođenje javnog oglasa na svojoj 1. sjednici, održanoj dana 14.02.2024. godine, donijela je

**POSLOVNIK  
O RADU  
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA**

**I OPĆE ODREDBE**

**Član 1.**

Ovim Poslovnikom se uređuju pitanja organizacije, načina rada i odlučivanja Komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika na radno mjesto Stručni saradnik za komercijalno pravne poslove i javne nabavke na neodređeno vrijeme (u daljem tekstu Komisija), postupanje po pristiglim prijavama, način provođenja procesa izbora kandidata, pismenog, usmenog testa, kriteriji bodovanja kandidata, oblasti iz kojih će se vršiti provjera znanja, vrednovanje pismenog ispita od najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.

**Član 2.**

Primjena odredbi ovog Poslovnika obavezna je za sva lica koja prisustvuju sjednici Komisije.

**Član 3.**

(1) Rad Komisije zasniva se na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti, objektivnosti, efikasnosti i javnosti.

(2) Članovi komisije i sekretar na konstituirajućoj sjednici potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada komisije iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 21/19., 10/22 i 28/23).

**Član 4.**

Komisija provodi postupak predlaganja kandidata za radno mjesto Stručni saradnik za komercijalno pravne poslove i javne nabavke u skladu sa odredbama Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16, 89/19 i 28/23), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene Novine Kantona Sarajevo“, br. 21/19 i 10/22), Pravilnika o radu KJKP „Park“ d.o.o. Sarajevo P- 1116-6 od 29.03.2023. godine i broj P-1360-1-1 od 12.04.2023. godine, broj P-4814-8-1 od 27.09.2023. godine, broj P-5870.02-8/23 od 29.11.2023. godine i broj P-6317.02-06-1 od 27.12.2023. godine, i odredbama ovog poslovnika.

KJKP „PARK“ d.o.o.  
SARAJEVO  
Patriotske lige 58

## II SASTAV KOMISIJE

### Član 5.

- (1) Komisija je sastavljena od tri člana: predsjednika i dva člana i sekretar komisije, s tim da se određuju i zamjenski članovi (zamjenici članova i sekretara).
- (2) Članovi komisije moraju imati isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
- (3) Komisija ima sekretara koji obavlja administrativne poslove po nalogu predsjednika Komisije.

### Član 6.

- (1) Komisija radi u pravilu u punom sastavu, a obavezno radi u punom sastavu prilikom intervjua s kandidatima i ocjenjivanju kandidata.
- (2) Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova, a za svaku odluku smatra se da je donesena ako su za nju glasala najmanje dva člana Komisije.
- (3) Sjednice se održavaju na zahtjev predsjednika Komisije koji vodi sastanke i potpisuje sve donesene odluke.
- (4) O svom radu Komisija vodi zapisnik koji je sastavni dio dokumentacije, a isti potpisuju svi članovi Komisije.
- (5) Zapisnik sa sjednice Komisije sadrži redni broj, vrijeme, datum i mjesto održavanja sjednice, imena odsutnih članova Komisije, imena prisutnih članova po pozivu da prisustvuje sjednici, dnevni red, tok rasprave na sjednici s imenima osoba koje su sudjelovale, donesene odluke po pojedinim tačkama, te konstatacije koje je Komisija utvrdila o određenom pitanju.
- (6) O čuvanju zapisnika brine se sekretar Komisije.

### Član 7.

- (1) Član komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojlac ili usvojenik .
- (2) O Zahtjevu za izuzeće iz stava (2) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke nije dopuštena žalba.

## III SUPERVIZOR

### Član 8.

- (1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo će na zahtjev poslodavca imenovati supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
- (2) Supervizor je nadležan:
  - a. da prati pravilnu primjenu odredbi Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom Sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
  - b. da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja
  - c. da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijavi na javni oglas ;

- d. da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;
  - e. da nadzire postupak izbora kandidata, provođenje ispita i to pismenog i usmenog ispita;
  - f. te da obavlja druge poslove propisane Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.
- (3) Supervizor nema pravo miješanja u rad i odlučivanje Komisije.

#### IV POSTUPANJE SA PRIJAVAMA

##### Član 9.

- (1) Po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost, da li su prijave uredne potpune i blagovremeno podnesene i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Urednom prijavom na javni oglas se smatra prijava koja je potpisana od strane podnosioca. Potpunom prijavom se smatra prijava uz koju su dostavljani svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uslova navedenih u oglasu. Uz prijavu se u originalu ili ovjerenim fotokopijama prilažu dokazi naznačeni u javnom oglasu. Blagovremenom prijavom se smatra prijava koja je podnesena u roku koji je određen u javnom oglasu za prijem u radni odnos.
- (3) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (4) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga neispravnosti dokumentacije uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

#### V POSTUPAK IZBORA -PROVOĐENJE ISPITA

##### Član 10.

- (1) Postupak izbora kandidat zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
  - (2) Komisija utvrđuje ispitna pitanja i kriterije za pismeni i usmeni ispit na osnovu kojih će se izvršiti bodovanje kandidata i obavezna je na tajnost istih do održavanja usmenog i pismenog ispita.
- Provjera znanja u skladu sa opisom radnog mjesta vršiti će se iz slijedećih oblasti: :

Radno mjesto	Oblast
Stručni saradnik za komercijalno pravne poslove i javne nabavke	1. Zakon o javnim nabavkama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 39/14, 15/22); 2. Uredba o kontroli javnih nabavki u svim institucijama čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj

	<p>27/19, 29/19, 48/19, 13/20);</p> <p>3. Pravilnik o uslovima i načinu korištenja e-aukcije („Službeni glasnik BiH“, broj 66/16),</p> <p>4. Pravilnik o uspostavljanju i radu Komisije za javne nabavke (“Službeni glasnik BiH”, broj 103/44),</p> <p>5. Pravilnik o radu KJKP “Park” d.o.o. Sarajevo, broj: P-1116-6-1 od 29.03.2023. godine,</p> <p>6. Uputstvo za pripremu modela tenderske dokumentacije i ponuda,</p> <p>7. Uputstvo o načinu vođenja zapisnika o otvaranju ponuda,</p> <p>8. Uputstvo o uslovima i načinu objavljivanja obavještenja i dostavljanja izvještaja o postupcima javnih nabavki na portalu javnih nabavki,</p> <p>9. Zakon o upravnom postupku Federacije BiH (“Službene novine FBiH”, broj 2/1998, 48/1999 i 61/2022).</p>
--	---

### **Član 11.**

(1) Maksimalni broj bodova (uključujući pismeni i usmeni ispit) iznosi 100 bodova.

- Komisija će o vremenu i mjestu održavanja pismenog i usmenog ispita obavijestiti kandidate usmenim putem ( telefonski) kao i na e – mail adresi ukoliko je navedena u prijavi.

### **Član 12.**

- (1) Pismeni dio ispita provodi se putem testa koji priprema komisija i isti će biti sačinjen na osnovu liste pitanja koju je utvrdio poslodavac i koja je objavljena na web stranici Preduzeća.
- (2) Pismeni ispit traje 45 minuta.
- (3) Test se sastoji od 12 pitanja i isti je za sve kandidate koji su se prijavili na javni oglas.
- (4) Svaki tačan odgovor nosi 5 bodova, a netačan 0 bodova. Pitanja sa ponuđenim odgovorom utvrđuje Komisija. Kandidati mogu zaokružiti jedan od četiri ponuđena odgovora pod a), b), c), d).
- (5) Kandidat može ostvariti maksimalno 60 bodova na pismenom ispitu.

### Član 13.

- (1) Usmeni dio ispita traje 30 minuta. Usmeni dio se provodi putem intervjua koji obavlja komisija pojedinačno sa svakim kandidatom koji je pristupio pismenom dijelu ispita.
- (2) Komisija će sva pitanja koja su objavljena na web stranici Preduzeća iz Odluke listom pitanja odštampati na karticama te će svaki kandidat izvlačiti kartice sa pitanjima na koje treba odgovoriti. Komisija ima za cilj da postupcima iz ovog stava zadovolji načelo nepristrasnosti i onemogućiti bilo koju vrstu zloupotrebe.
- (3) Ocjena intervjua obuhvata opći dojam, profesionalni razvoj, motivisanost kandidata za radni angažman, poznavanje pitanja iz oblasti koja su vezana za obavljanje poslova predviđenog radnog mjesta za koji je raspisan javni oglas.
- (4) Svaki član komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjivanju sa ocjenom od 0 do 5 bodova.
- (5) Kandidati na usmenom ispitu izvlače 8 kartica, a na svakoj kartici biti će odštampano po jedno pitanje sa liste utvrđenih pitanja i na usmenom ispitu može ostvariti maksimalno 40 bodova.
- (6) Rezultat intervjua će biti zbir bodova koji su dali svi članovi komisije podjeljen sa brojem članova komisije.

### Član 14.

Komisija će na osnovu utvrđenih bodova, a koji predstavljaju zbir bodova ostvarenih na pismenom i usmenom testu i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa sačiniti listu uspješnih kandidata.

### Član 15.

Komisija je dužna listu uspješnih kandidata dostaviti poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua.

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 16.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se do okončanja procedure javnog oglasa i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

### Član 17.

- (1) Ovaj poslovnik se dostavlja odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od donošenja, a poslodavac je dužan Poslovnik objaviti na svojoj web stranici Preduzeća dan nakon objave javnog oglasa i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.

### KOMISIJA:

[Redacted signature]  
\_\_\_\_\_, predsjednik  
[Redacted signature]  
\_\_\_\_\_, član  
[Redacted signature]  
\_\_\_\_\_, član

Broj: 07-P-368-2  
Sarajevo, 14.02.2024.